

과학기술인
경력개발 지원의 모든 것

K-clup.kird.re.kr

 **KIRD**
국가과학기술인력개발원

나만의 경력을 쌓고, 채우고, 만들어보세요!
K-클럽은 과학기술인의 커리어 여정을 함께 합니다.

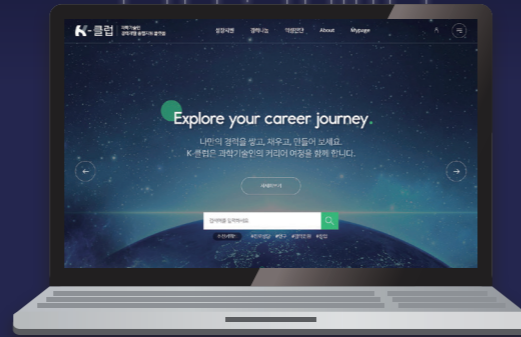
과학기술인의  **UP**
경력개발 종합지원 플랫폼
K-클럽

 **KIRD**
국가과학기술인력개발원

K-클럽은?

<https://k-clup.kird.re.kr>

과학기술인의 커리어 성장을 위한 플랫폼, 'K-클럽'
K-CLUP은 과학기술인의 Career Level Up을 의미합니다.
과학기술인의 끊임없는 성장과 새로운 변화,
그리고 새롭게 커리어를 시작하는 이들의 재도약을 지원합니다.



K-클럽은 모든 과학기술인의 커리어 도전과 성장을 위해 입체적 서비스를 제공합니다.

성장지원
Learning Society

- 경력개발 자가설계 교육
- 멘토링(기본)
- 멘토링(심화) - 이공계 실무멘토링

역량진단
Competency Assessment

- 재직자 역량진단
- 대학원생 역량진단

경력나눔
Open Experience

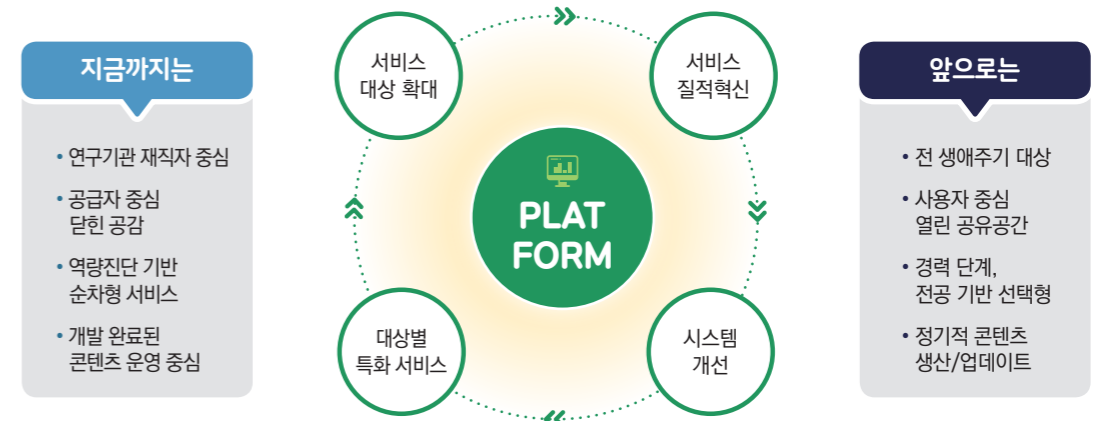
- 경력 성공사례
- 경력 네트워크

K-클럽 특징

<p>자기 주도형</p> <p>나의 커리어를 직접 설계하고, 만들어갈 수 있는 기회에 참여하세요.</p>	<p>개인특성 맞춤형</p> <p>동료에게 경력개발 고민을 공유하면서, 함께 성장솔루션을 찾아보세요.</p>	<p>현장 중심형</p> <p>과학기술인이 직접 전하는 연구현장의 인사인트를 경험하세요.</p>	<p>공유 / 참여형</p> <p>경력단계, 전공분야 등 개인 특성에 타깃화된 서비스를 확인하세요.</p>
---	---	--	--

2021년 K-클럽 경력개발 서비스 방향

1. 과학기술인 평생학습 실현에 기여하는 쏠 생애주기 지원
2. 과학기술인 경력단계별 특성에 타깃화된 지원서비스 제공
3. '경력개발 솔루션제공(1-way)'에서 '열린 경력공유 공간(2-Way)'으로 전환



주요 서비스 개선 사항

구분	AS-IS('19-'20)	TO-BE('21)
역량진단	대상 연구기관 재직자 대상	경력단계별 특화 형 진단서비스 제공(대학원생 신규)
멘토링	방법 개인 온라인 멘토링 (답글, SNS)	개인과 소규모 그룹 멘토링
	멘토 국내 출연(연) 연구자 중심	온라인(답글, SNS)외 화상 멘토링 포함 심화형 멘토링 '실무 아카데미'(신규) 포함 과기분야 쏠영역 포함 다양한 연령대 구성, 재외 과기인 포함
경력개발 자가설계 교육	대상 3-Track 도입 (대학원생, 재직자, 고경력자)	3-Track 교육과정 고도화
	방법 사전-본교육-사후교육	3단계 커리큘럼 유지, 사전 온라인교육 개선
경력 사례 콘텐츠	구성 개인 및 그룹 멘토링 도입	개인 및 그룹 멘토링 강화
	개발 경력성공사례 1인 인터뷰	경력설계 1:1 심층코칭 신규 제공
	구성 공급자 중심	유망기술-융합 분야 소개 등 스토리라인 다양화
		수요자 중심의 현장감 있는 참여형 콘텐츠

01 과학기술인 경력성장 지원

K-클럽은 과학기술인 경력성장에 필요한 **역량진단, 경력설계 교육, 멘토링**을 제공합니다.

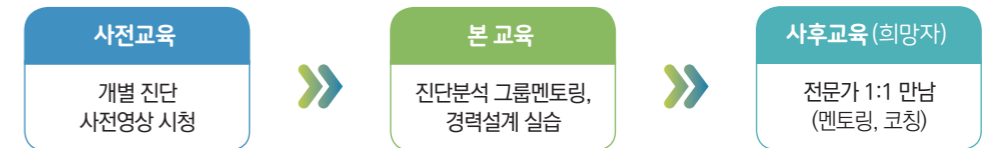


1-1 경력개발 자가설계 과정

● **목표** 경력단계별 맞춤형 경력설계 지원

이공계 석·박사	재직자	고경력자
경력설계 (취업, 창업)	경력개발 (심화)	경력전환 (사회재참여-취업)

● **교육** 체계적 학습을 위한 사전-본-사후 3단계 교육 운영(플립러닝)



● **멘토링** 대상 맞춤형 멘토링으로 적극적 경력설계 지원

	이공계석·박사	재직자	고경력자
멘토	해당분야 최근진출자 (입직 5년 내외)	해당분야 고경력전문가 (입직 20년 내외)	은퇴 후 경력전환 성공자, 커리어코칭 전문가
내용	· 최근 경력경로 트렌드 · 경력경로 진출 노하우	· 경력경로 경험 공유 · 경력심화 방법	· 사회재참여 방안 · 취업지원 제도, 사회재참여 성공 사례 공유

● **개요** 경력단계별 맞춤형 경력설계 지원

과정	이공계석·박사	재직자	고경력자
목표	경력경로 진출 (취업, 창업)	경력개발 (심화)	경력전환 (사회재참여, 취업)
대상	이공계 석·박사, 박사후 연구원, 취업준비생	과기분야 재직자 (모든 직무, 입직 20년 미만)	과기분야 고경력자 (모든 직무, 입직 20년 이상)
기간	3회, 9H(주1회, 3H씩)	1박2일(15H)	2박 3일(22H)
일정	1기 2.8, 2.15, 2.22 2기 7.7, 7.14, 7.21	1기 6.17~18 2기 9.2~3, 3기 11.4~5	1기 4.7~9 2기 6.23~25, 3기 8.25~27 4기 9.29~10.1, 5기 10.27~29
방법	실시간 온라인	온·오프라인 병행(플립러닝)	
교육비	100,000원	350,000원	500,000원

※ 과정별 세부 교육내용 홈페이지 과정별 안내 참조
 ※ 코로나19 적극적 모니터링 및 대응 예정이며, 사회적 거리두기 단계에 따라 탄력적으로 교육운영 예정

교육신청 • KIRD 홈페이지(www.kird.re.kr) 접속 후 자가설계 검색 및 희망 과정 신청
 교육문의 • 인재성장기반실 전승현 선임전문관리원 T.043. 251. 7031 E. jeonsh@kird.re.kr

1-2 과학기술인 멘토링 [기본]

- 목표** 경력개발 과정에서 발생하는 고민사항을 실시간 온라인 멘토링을 통해 해결함으로써 시·공간 제약 해소
- 주요내용**
 - 대상** 이공계 대학(원)생, 재직자, 은퇴예정자, 경력단절자 등
 - 내용** 진로고민, 경력개발, 경력전환, 직장적응 등
 - 방법** 전문가 답글(개인), SNS라이브(개인), 실시간화상(개인·그룹)

유형별 멘토링 구성(안)

구분	내용 및 방법	
개인	전문가 답글	<ul style="list-style-type: none"> 내용 경력개발 단순 고민해결 및 정보공유 방법 「K-클럽」 게시판 댓글로 질의응답 및 실시간 답변
	SNS 라이브	<ul style="list-style-type: none"> 내용 경력개발 고민사항에 대해 질의응답 방법 SNS(카카오톡) 오픈채팅방 활용(1시간 내외)
	실시간 화상	<ul style="list-style-type: none"> 내용 경력개발 전반, 연구 전문성 향상 노하우·경험 공유 방법 1:1 화상으로 심층 고민상담 및 문제해결(1시간 내외)
그룹	실시간 화상	<ul style="list-style-type: none"> 내용 멘토경험 공유, 동일한 관심분야 참가자 간 네트워킹 방법 소규모 세미나 방식 화상 강의 및 질의응답(2시간 내외)

1-3 과학기술인 멘토링 [심화] - 이공계 실무 아카데미

- 목표** 현업전문가 심화멘토링 통해, 청년 과기인 직무이해도 제고 및 과제수행 통한 실전경험 습득 지원
- 주요내용**
 - 대상** 연구기획, R&D 분야에 관심 있는 이공계 대학(원)생
 - 일정** '21년 5월 ~ 6월(하반기 개설여부 추후 검토)
 - 인원** 30명 내외
 - 내용** 연구 데이터 분석법 학습, 실습기반 실무 멘토링, 진로 컨설팅
 - 교육비** 무료

구성

구분	내용		비고
학습	연구 데이터 분석 학습	<ul style="list-style-type: none"> 연구 데이터 수집 및 분석 연구동향 및 연구성과 분석 학습 내용 관련 실습과제 수행 	1~2주차
심화멘토링	직무이해 및 실무 멘토링	<ul style="list-style-type: none"> 연구기획, R&D 직무의 이해 연구기획 보고서 작성 등 과제 수행 현업 전문가 기술 멘토링 	3~4주차
취업지원	1:1진로 컨설팅	<ul style="list-style-type: none"> 관심 진로분야 개인별 맞춤 코칭 	후속지원

1-4 역량진단

● 목표 성장단계별(대학원생-재직자) 필요역량을 스스로 진단할 수 있는 기회제공

이공계 대학원생 역량진단서비스

• 미래 과학기술인재에게 요구되는 핵심역량을 진단

대학원생 역량진단의 특징

- 1 개인진단 결과보고서 제공
- 2 강점, 약점 역량제시
- 3 역량향상에 필요한 KIRD 교육과정 추천

진단요소



재직자 역량진단서비스

• 과학기술 분야 재직자의 직무와 경력단계에 따라 요구되는 역량진단

재직자 역량진단의 특징

- 1 연구자와 행정적 대상 맞춤형 진단문항 제시
- 2 경력단계에 따라 차별화 되는 리더십 역량 진단 기능
- 3 개인진단결과 보고서 제공

진단요소



02 경력개발 경험공유

‘한 분야의 최고 전문가는 어떤 삶을 살았을까?’,

‘지금 내가 겪고 있는 대학원 생활의 어려움, 다른 사람도 겪고 있을까?’ 등

우리는 일상 속에서
커리어성장을 위해 해결해야 할 문제들과 직면합니다.
때때로 나의 실패와 성공 이야기를
함께 나누고 싶을 때도 있습니다.

“ 과학기술인 서로의 경력개발 경험을 보고, 듣고, 공유 할 수 있는 기회! ”



2-1 경력 성공사례

- **목표** 다양한 전공, 경력을 보유한 선배, 동료들의 경력사례를 통해 경력설계 방향 수립
- **특징**
 - 200개 이상의 콘텐츠를 통해 경력개발 성공스토리 경험 가능
 - 전공분야, 산학연 소속, 경력단계별 상세검색 가능(해시태그 제공)
 - 동영상, 카드뉴스, 텍스트 등 다양한 유형으로 사례 제공



2-2 사례공유

- **목표** 사용자 참여형 콘텐츠 제공을 통해 다양한 경력개발 사례 확산
- **특징**
 - 경력개발과 관련된 사례라면 누구나 상시로 업로드 가능
 - * 손쉬운 셀프 업로드 기능을 활용하여 자발적인 참여 가능
 - * 기자단 운영 등을 통한 사용자 의견수렴 및 주기적 업데이트

